



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.»  
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121564207000  
ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2020 (01.01.2020 - 31.12.2020)  
Σύμφωνα με το άρθρο 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Κύριοι μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2020 (01.01.2020-31.12.2020), που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018.

Η εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, διαθέτει πολιτική αποδοχών που συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Νόμου 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών», εγκρίθηκε με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019 και είναι διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της εταιρίας.

**A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ**

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της εταιρίας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος ώστε να εξασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ενδεχόμενη αποχώρηση του εργαζομένου καθώς και λοιπές παροχές. Συγκεκριμένα:

- **Οι σταθερές αποδοχές** των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων στελεχών αποτελούν το σημαντικά υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών τους, δεν παρέχουν κίνητρα για ανάληψη κινδύνων και αντιπροσωπεύουν ένα επαρκώς υψηλό ποσοστό των συνολικών αποδοχών, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας να μην καταβληθούν μεταβλητές αποδοχές.
- **Οι μεταβλητές αποδοχές** είναι περιορισμένης έκτασης και αφορούν επί το πλείστον τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα σύμβουλο καθώς και τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. Καταβάλλονται και αποδίδονται με την μορφή αμοιβών από τα διαμορφωμένα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης, με εισήγηση του Δ.Σ. και με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Σε περίπτωση ζημιογόνου αποτελέσματος δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
- Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών περιλαμβάνονται και **λοιπές παροχές**, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου καθώς και Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια Ασφάλισης Ζωής, Ατυχήματος, Ανικανότητας και Περίθαλψης που αφορούν αδιακρίτως το σύνολο του προσωπικού, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.
- Επίσης η εταιρία καταβάλλει **επιπλέον ποσά αμοιβών**, σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή σε κάθε διευθυντικό της στέλεχος, στο οποίο ανατίθενται κατά περιόδους αρμοδιότητες πέραν των συνήθων καθηκόντων τους και αφορούν συνήθως διεκπεραιώσεις επιχειρηματικών υποθέσεων στα πλαίσια στρατηγικών αποφάσεων. Οι συγκεκριμένες αμοιβές προσδιορίζονται και αποφασίζονται, σε κάθε περίπτωση, με ειδική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας.
- Η εταιρία κατά την συνταξιοδότηση και αποχώρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συνήθως καταβάλλει σε αυτά **πρόσθετη αποζημίωση** πέραν των όσων ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το επιπλέον ποσό της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, καθορίζεται κατά περίπτωση με ειδική απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.
- Αμοιβές με την μορφή **δικαιωμάτων προαίρεσης** και άλλων επιδομάτων δεν χορηγούνται.



- Ομοίως, **δεν εφαρμόζονται προγράμματα αποχώρησης** για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.
- **Αποζημιώσεις για** την συμμετοχή των μελών του διοικητικού συμβουλίου στις **συνεδριάσεις του Δ.Σ.** δεν καταβάλλονται.
- Η εταιρία συμμορφούμενη πλήρως με τις διατάξεις του ν. 4706/2020, στις 04.11.2020, προέβη στην σύσταση ξεχωριστής επιτροπής που θα προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών της.

## **B. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της εταιρίας, έχει ως εξής:

### **1. Σταθερές αποδοχές εμίσθων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.**

Στα πλαίσια της πολιτικής αποδοχών της εταιρίας, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές τεσσάρων εκ των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. είναι προϊόν διμερούς συμφωνίας μεταξύ αυτών και της εταιρίας, δεδομένου ότι πριν την ένταξή τους στο Δ.Σ. είχαν συνάψει ως υπάλληλοι της εταιρίας, σύμβαση εξηρημένης εργασίας με αυτή.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή είναι οι κ.κ.: Θεόδωρος Κονιδάρης, Παναγιώτης Κρεμύδας, Αχιλλέας Γλαβάς και η κα Παναγιώτα Μαυρουδή.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό τους επίπεδο, την ευθύνη, την διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στα αποτελέσματα της εταιρίας.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές των ανωτέρω εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., που απορρέουν από την σύμβαση εξηρημένης εργασίας με την εταιρία στη χρήση 2020, ανήλθαν σε 220.395,04 ευρώ.

### **2. Σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος συμβούλου του Δ.Σ. και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. με σύμβαση έργου ή εντολής της εταιρίας, ετησίως ανανεούμενες.**

Οι ετήσιες σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του Δ.Σ. του Γεωργίου Κρεμύδα και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. του Κωνσταντίνου Κρεμύδα, είναι συναφασμένες με την πραγματική εργασία τους στην εταιρία, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων και των ανώτατων στελεχών, την εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας, την καλή οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, την λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών στρατηγικών, τον καθορισμό των πολιτικών διαχείρισης κινδύνου, την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μικτές αποδοχές τους, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2020, όπως αυτές προ εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας, ανήλθαν σε 222.000,00 ευρώ.

### **3. Μεταβλητές αποδοχές**

Επιπλέον τυχόν απολαβές των μελών του Δ.Σ., υπό μορφή bonus, εξαρτώνται από το τελικό θετικό αποτέλεσμα της κάθε χρήσης, το μέγεθός του και την επιμέτρηση της ποιοτικής και ποσοτικής τους απόδοσης επ' αυτού.



Πέραν των αμοιβών από τα κέρδη που καταβάλλονται στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και στον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τυχόν αμοιβές μέσω διανομής κερδών στα υπόλοιπα μέλη, συνήθως δεν καταβάλλονται και σε περίπτωση καταβολής τους το ποσό είναι το ίδιο για όλα τα μέλη προς αποφυγή συγκρούσεων.

Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, που συνήλθε την 29<sup>η</sup> Απριλίου 2020, από τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2019, διανεμήθηκε στα μέλη του Δ.Σ. το ποσό των 120.000 ευρώ.

#### **4. Σταθερές αποδοχές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ετησίως ανανεούμενες.**

Οι αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. εξαρτώνται από την ενασχόλησή τους ως μέλη των επιτροπών της εταιρίας. Οι συγκεκριμένες αμοιβές αφορούν κυρίως τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και καταβάλλονται ανάλογα με τους περιοδικούς ελέγχους και τις συνεδριάσεις της επιτροπής.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες αποδοχές των μελών της επιτροπής ελέγχου, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας, όταν αμείβονται, λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές που προεγκρίνονται πάντα από την Γενική Συνέλευση των μετόχων προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή για τη περίοδο 01.01.2020 – 31.12.2020 είναι οι κ.κ.: Περικλής Βασιλόπουλος, Ελευθέριος Κονδύλης και Ιωάννης Λέτσιος.

Οι ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2020, για την συμμετοχή τους στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, στα πλαίσια των προεγκρίσεων της τακτικής γενικής συνέλευσης, ανήλθαν σε 12.000,00 ευρώ.

#### **5. Λοιπές παροχές**

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας, στα πλαίσια ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, παρέχεται ιδιωτική ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη καθώς και για κάλυψη κινδύνου ζωής ή ανικανότητας.

Στα μέλη του Δ.Σ. και στα ανώτερα διοικητικά στελέχη παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του και εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου.

Οι συνολικές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2020, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης, αποτιμήθηκαν σε 39.309,50 ευρώ.

Το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης στα πλαίσια του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανήλθε σε 2.459,40 ευρώ.



**Γ. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2020**

Στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας για την χρήση 2020, έχουν ως κάτωθι:

Χρήση 2020	Σταθερές αποδοχές	%	Μεταβλητές αποδοχές*	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Κρεμύδας Γεώργιος	144.000,00	68,90%	60.000,00	28,71%	5.000,94	2,39%	209.000,94
Κρεμύδας Κωνσταντίνος	78.000,00	52,66%	60.000,00	40,51%	10.110,25	6,83%	148.110,25
Κρεμύδας Παναγιώτης	49.218,71	81,23%		0,00%	11.371,42	18,77%	60.590,13
Κονιδάρης Θεόδωρος	68.098,28	88,69%		0,00%	8.685,23	11,31%	76.783,51
Γλαβάς Αχιλλέας	60.468,71	95,91%		0,00%	2.577,71	4,09%	63.046,42
Μαυρουδή Παναγιώτα	42.609,34	91,37%		0,00%	4.023,35	8,63%	46.632,69
Λέτσιος Ιωάννης	12.000,00	100,00%		0,00%	0,00	0,00%	12.000,00
<b>Σύνολα αμοιβών Δ.Σ.</b>	<b>454.395,04</b>	<b>73,75%</b>	<b>120.000,00</b>	<b>19,48%</b>	<b>41.768,90</b>	<b>6,77%</b>	<b>616.163,94</b>
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	389.057,54	94,44%			22.892,22	5,56%	411.949,76
Εργατούπαλληλικό Προσωπικό	1.516.304,18	95,64%			69.099,39	4,36%	1.585.403,57
<b>Γενικά Σύνολα</b>	<b>2.359.756,76</b>	<b>90,29%</b>	<b>120.000,00</b>	<b>4,59%</b>	<b>133.760,51</b>	<b>5,12%</b>	<b>2.613.517,27</b>

\*Διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2019.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2020, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρήση 2020	Σταθερές αποδοχές %	Μεταβλητές αποδοχές %	Λοιπές παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	73,75%	19,48%	6,77%	100%
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	94,44%	0,00%	5,56%	100%
Εργατούπαλληλικό Προσωπικό πλήρους απασχόλησης	95,64%	0,00%	4,36%	100%
<b>Σύνολα</b>	<b>90,29%</b>	<b>4,59%</b>	<b>5,12%</b>	<b>100%</b>

**Δ. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.**

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά την τελευταία πενταετία, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Μεταβολές ανά χρήση*	Οικονομικά στοιχεία της εταιρίας & ποσοστό % στο σύνολο των αμοιβών ανά χρήση					2017 2016	2018 2017	2019 2018	2020 2019
	2016	2017	2018	2019	2020				
Καθαρά κέρδη προ φόρων (σε χιλ.€)	1.066,66	1.026,61	1.353,09	1.553,90	1.398,31	-3,75%	31,80%	14,84%	-10,01%
Καθαρά κέρδη μετά φόρων (σε χιλ.€)	634,62	697,91	963,83	1.113,35	1.054,17	9,97%	38,10%	15,51%	-5,32%



Μεταβολές ανά χρήση*	Οικονομικά στοιχεία της εταιρίας & ποσοστό % στο σύνολο των αμοιβών ανά χρήση					2017 2016	2018 2017	2019 2018	2020 2019
	2016	2017	2018	2019	2020				
Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου**	24,00%	22,35%	22,52%	21,96%	23,58%	-3,35%	2,98%	-0,86%	13,93%
Αμοιβές Ανώτατων & Ανώτερων Στελεχών**	17,05%	16,66%	17,26%	17,37%	15,76%	1,45%	5,90%	2,27%	-3,70%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	58,96%	60,99%	60,22%	60,67%	60,66%	1,01%	3,01%	-0,36%	3,20%

\*Στις χρήσεις 2016 & 2017, έχουν ληφθεί τα Καθαρά κέρδη προ και μετά από φόρους του Ομίλου, ενώ στις αμοιβές περιλαμβάνονται και τα κονδύλια των μέχρι τότε θυγατρικών εταιριών «Γενική Εμπορίου Βορείου Ελλάδος Α.Ε.» και «Γενική Εμπορίου Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας Α.Ε.».

\*\*Στις αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου στη τρέχουσα χρήση 2020, περιλαμβάνονται οι αμοιβές του μέλους του Δ.Σ. Κας Παναγιώτας Μαυρουδή, που εκλέχθηκε την 16η Δεκεμβρίου 2019 σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους και Μιλτιάδη Κούρβα. Στον αντίστοιχο πίνακα αποδοχών της χρήσης 2019 οι αμοιβές του συγκεκριμένου μέλους περιλαμβάνονταν στις αμοιβές των ανωτάτων και ανωτέρων διευθυντικών στελεχών.

Η εταιρία λόγω της οικονομικής κρίσης, που εμφανίστηκε από τα μέσα της χρήσης 2008, προέβη την 01.12.2012 σε οριζόντια μείωση των μισθών του προσωπικού της κατά 10%. (Η μείωση αυτή δεν συμπεριλάμβανε το προσωπικό των τότε θυγατρικών εταιριών). Το ποσοστό αυτό επιστράφηκε την 01.02.2017, στους εργαζόμενους των οποίων οι καθαρές αποδοχές υπολείπονταν του ποσού των χιλίων (1.000 €). Μετά τα συνεχόμενα ικανοποιητικά αποτελέσματα της εταιρίας, την 01.12.2020 η διοίκηση αποφάσισε την επιστροφή του ποσοστού της μείωσης και στο υπόλοιπο προσωπικό της εταιρίας, στο οποίο περιλαμβάνονται τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη καθώς και τα μέλη του Δ.Σ. της εταιρίας τα οποία διατηρούν σύμβαση εξηρημένης εργασίας με αυτή.

Τα οικονομικά στοιχεία του ομίλου για τις χρήσεις 2016 και 2017 και της εταιρίας για τις χρήσεις 2018 έως 2020, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της εταιρίας.

#### **Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΜΙΛΟ**

Η εταιρία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2020 προέρχονται από την εταιρία.

Στον πίνακα της προηγούμενης ενότητας Δ, προκειμένου να προσδιορισθούν οι ετήσιες μεταβολές όπως αυτές αναφέρονται στον συγκεκριμένο πίνακα και ειδικά για τις χρήσεις 2016 και 2017, έχουν ληφθεί υπόψη τα οικονομικά στοιχεία, οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου και οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, που αφορούσαν και τις μέχρι τότε θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, «Γενική Εμπορίου Βορείου Ελλάδος Α.Ε.» και «Γενική Εμπορίου Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας Α.Ε.».

Οι συγκεκριμένες θυγατρικές απορροφήθηκαν από την μητρική εταιρία «Γενική Εμπορίου και Βιομηχανίας Α.Ε.» στις 16.05.2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Κ.Ν. 2190/20 και των άρθρων 1-5 του Ν. 2166/93, με ισολογισμό μετασηματισμού 31.12.2017.



**ΣΤ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας μέχρι την 31.12.2020 και δεν υπάρχουν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρίας.

**Ζ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**Η. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Η εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 05.06.2019 και δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της.

**Ασπρόπυργος 21 Απριλίου 2021  
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**